

الخطة التشغيلية للجمعية السعودية لطب الأطفال حديثي الولادة لعام ٢٠٢٥م

أولاً: المقدمة

تأتي هذه الخطة امتداداً لعمل الجمعية في تعزيز الرعاية الصحية لحديثي الولادة، ومواءمةً لمتطلبات الحوكمة الصادرة عن المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي واللائحة الأساسية للجمعية. حيث تهدف إلى تنظيم البرامج العلمية والتدريبية، وتوسيع نطاق برنامج إنعاش المواليد، ورفع كفاءة الأداء المؤسسي، وتمكين الشراكات، مع الالتزام بالشفافية والإفصاح.

ثانياً: الرؤية والرسالة والقيم

الرؤية: الريادة محلياً وإقليمياً في التميز العلمي والمهني في طب الأطفال حديثي الولادة.
الرسالة: أن نكون الصوت المهني والعلمي المطور لخدمات طب حديثي الولادة عبر التعليم والتدريب، والبحث والتطوير المهني والشراكات.
القيم: النزاهة والشفافية، التميز، والمسؤولية المجتمعية، الحوكمة والامتثال، الكفاءة والاستدامة.

ثالثاً: الأهداف الإستراتيجية لعام ٢٠٢٥

١. تطوير الأدلة والإرشادات العلمية وتحديثها دورياً.
٢. تعزيز التعليم والتدريب ورفع كفاءة الممارسين الصحيين.
٣. التوسع في برنامج إنعاش المواليد ليشمل المستشفيات الطرفية بمناطق المملكة وزيادة المراكز المعتمدة.
٤. تنظيم المؤتمر السنوي للجمعية وتفعيل المنتدى العلمي واللقاءات الدورية في الفروع.
٥. تمكين الشراكات المؤسسية محلياً وإقليمياً وتنمية الموارد.
٦. رفع كفاءة الحوكمة والامتثال والإفصاح ونشر السياسات على الموقع الرسمي.
٧. تطوير البنية الإدارية والرقمية ونقل مقر الجمعية إلى موقع مناسب يدعم التشغيل والاستدامة.
٨. تفعيل إطار استثمار الفائض عند وجوده حسب اللوائح والسياسات المعتمدة من المركز الوطني.

رابعاً: محاور العمل والبرامج

التعليم والتدريب الطبي المستمر

- تنظيم المؤتمر السنوي للجمعية بساعات تعليمية معتمدة، ومعرض مصاحب للرعاة.
- تفعيل المنتدى العلمي للجمعية ببرامج شهرية/ربع سنوية (محاضرات، ندوات، ورش).

- المشاركة/الاستضافة في مؤتمرات محلية ودولية ذات الصلة.
- إصدار العدد الرابع من مجلة الوليد التوعوية محتوى علمي وتوعوي موجّه للممارسين والمجتمع.

برنامج إنعاش المواليد (NRP)

- التوسع الجغرافي ليشمل المستشفيات الطرفية بمختلف المناطق.
- اعتماد مراكز تدريبية جديدة وفق معايير البرنامج وسياسات الجمعية.
- تحديث قاعدة بيانات المراكز والمدربين، وجدولة الدورات ربع سنوياً.
- توحيد متطلبات الرعاية التدريبية: (استلام الدعم قبل التنفيذ، تقرير تفصيلي بعد كل دورة خلال ٧ أيام، توثيق الحضور ونسب النجاح).

الإعلام والتوعية

- حملات توعية رقمية وميدانية عن صحة حديثي الولادة.
- خطة محتوى لمنصات الجمعية (أخبار، إنجازات، تنبيهات صحية، فعاليات).
- نشر السياسات واللوائح والإفصاحات المطلوبة حسب الحوكمة بالموقع الرسمي.

البحث العلمي والشراكات

- تحفيز مبادرات بحثية تطبيقية بالتعاون مع الجامعات والمستشفيات والمراكز المتخصصة.
- مذكرات تفاهم مع جهات صحية/أكاديمية/جمعيات تخصصية لتعزيز البرامج التدريبية والبحثية.
- منصة إلكترونية مبسطة لتلقي مقترحات الأبحاث والمبادرات المشتركة.

تطوير البنية الإدارية والتنظيمية

- الانتقال إلى مقر الجمعية بمدينة الرياض وتجهيزه تشغيلياً.
- اعتماد الهيكل التنظيمية والسياسات الداخلية والخارجية (موارد بشرية، مالية، مشتريات، تضارب مصالح، إدارة المخاطر، إدارة الوثائق، أمن المعلومات).
- التعيين/التعزيز الوظيفي: منسق إداري - محاسب مالي - (ودعم تشغيلي بحسب الحاجة).
- توحيد آليات الإيداع والسحب والرقابة الداخلية مع مؤشرات أداء وتشريعات موافقات.

العضوية وتنمية الموارد

- مبادرات لزيادة العضوية وتحسين تجربة الأعضاء (خصوصيات، أولوية التسجيل، مزايا مهنية).
- تحديث قاعدة بيانات الأعضاء والمتخصصين والفروع.
- تطوير حزمة الرعاية للمؤتمر والمنتدى العلمي وفق شرائح تنافسية.

خامساً: الحوكمة والامتثال

- نشر جميع اللوائح والسياسات والإفصاحات على الموقع الرسمي وتحديثها دورياً.
- إعداد التقارير الربع سنوية والسنوية والرفع للمركز في مواعيدها.
- لجنة مراجعة داخلية/تدقيق، ولجنة ترشيحات ومكافآت (عند انطباق المتطلبات).
- الإفصاح عن تعارض المصالح وتوثيقه، والالتزام بسياسات المشتريات والإنفاق.
- الالتزام بنظام مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب وتعليمات الاحتفاظ بالسجلات.

سادساً: إطار استثمار الفائض بعد موافقة المركز الوطني:

- المبادئ: الأمان أولاً، السيولة ثانياً، العائد ثالثاً.
- الأوعية المبدئية: ودائع لأجل/حسابات ادخار لدى بنوك سعودية مرخصة، أدوات دخل ثابت منخفضة المخاطر.
- الحوكمة: سياسة استثمار مكتوبة يقرها مجلس الإدارة، مع تقارير ربع سنوية وإفصاح سنوي ضمن التقرير السنوي.
- الاستخدام: دعم استدامة البرامج العلمية والتدريبية والبنية المؤسسية.

سابعاً: الجدول الزمني التنفيذي (ربع سنوي)

الربع الأول (يناير-مارس):

- إعداد رزنامة المنتدى العلمي والدورات، وبدء في الإعداد لمجلة الوليد التوعوية.
- المخاطبات المبكرة للرعاة والشركاء، واعتماد مسودات السياسات والهيكلية.
- خطة نقل المقر (ترسية/تجهيز/تشغيل مبدئي).

الربع الثاني (أبريل-يونيو):

- توسع دورات NRP واعتماد مراكز جديدة.
- توقيع مذكرات تفاهم مختارة، واستكمال تجهيز المقر.
- حملات توعوية رقمية وميدانية.

الربع الثالث (يوليو-سبتمبر):

- تنفيذ المؤتمر السنوي والفعاليات المصاحبة.
- اعتماد آليات الصرف/الإيداع والرقابة الداخلية بشكل نهائي.
- متابعة تقارير ما بعد الأنشطة وتصحيح الانحرافات.

الربع الرابع (أكتوبر-ديسمبر):

- إصدار العدد الرابع من مجلة "الوليد".
- تقييم الأداء السنوي، وإعداد الخطة والموازنة التقديرية للعام التالي.
- استكمال التقارير الختامية والرفع للمركز.

ثامناً: مؤشرات الأداء – (KPIs) وصف نوعي بدون أرقام مؤقتاً

- انتظام تنفيذ رزنامة المنتدى العلمي وعدد اللقاءات المنفذة مقابل المجدول.
- التغطية الجغرافية لدورات NRP واعتماد مراكز جديدة ونسبة استكمال التقارير في الوقت المحدد.
- جودة المؤتمر السنوي (رضا المشاركين، الاعتمادات التعليمية، مستوى الرعاية).
- العمل على زيادة أعضاء الجمعية العمومية وتفعيل دور الأعضاء مع مزايا العضوية.
- امتثال الحوكمة (نشر السياسات، الإفصاحات، التقارير الربع سنوية/السنوية في مواعيدها).
- جاهزية المقر والتشغيل الإداري وفق السياسات المعتمدة.
- فعالية الشراكات (عدد الاتفاقيات النشطة، مبادرات مشتركة، فرص تدريب/بحث).

تاسعاً: إدارة المخاطر وضمان الجودة

- مصفوفة مخاطر تغطي: تعثر الرعايات، تعارض المواعيد، محدودية الطاقة التدريبية، تأخر تقارير ما بعد الفعاليات، مخاطر تشغيل المقر.
- إجراءات التخفيف: بدء تعاقدات الرعايات مبكراً، جدولة ربع سنوية للدورات، سياسات تحصيل واضحة، خطط بديلة للمتحدثين/القاعات، تدقيق داخلي دوري.
- ضمان الجودة: نماذج تقييم موحدة، مراجعة محتوى علمي قبل النشر، تدقيق عشوائي للملفات التدريبية، تقارير تحسين مستمرة.

عاشراً: الأدوار والمسؤوليات

- مجلس الإدارة: الإقرار النهائي للخطة والسياسات، الإشراف والاعتماد، الإفصاح والحوكمة.
- المدير التنفيذي (غير متفرغ لحين التعيين المتفرغ): قيادة التنفيذ اليومي، رفع التقارير، التنسيق مع اللجان والفروع.
- اللجان المتخصصة: (العلمية /الترشيحات والمكافآت (سيتم ترشيح أسمائهم) وفق قرارات التشكيل المعتمدة.
- الإدارة المالية: الانضباط المالي، التقارير الربع سنوية، الالتزام بسياسات الصرف والتحصيل.
- فريق البرنامج/NRP) الإعلام/الفعاليات: (تطبيق الخطط التشغيلية، التوثيق، التقارير بعد كل نشاط).

الحادي عشر: المخرجات والوثائق المطلوبة للامتثال

- خطة تشغيلية معتمدة ومعلنة.
- سياسة تضارب المصالح، سياسة الاستثمار، سياسة المشتريات، سياسة إدارة المخاطر، سياسة الخصوصية وأمن المعلومات.
- جداول الدورات والمؤتمرات، ونماذج التقييم والتقارير الختامية.
- تقارير ربع سنوية وسنوية، والحسابات الختامية بعد المراجعة الخارجية.
- تحديث مستمر للموقع الرسمي بآخر السياسات والإفصاحات.

الثاني عشر: الختام

تلتزم الجمعية بتنفيذ هذه الخطة ضمن أعلى معايير الحوكمة والشفافية، وبالتكامل مع شركائها والجهات التنظيمية، بما يحقق أثراً ملموساً ومستداماً على جودة خدمات طب حديثي الولادة في المملكة.